

住電 HST ケーブル株式会社 行動計画

多様な人材がいきいきと活躍できる職場環境づくりのため、下記の次世代育成行動計画を策定する

1. 計画期間

2023年12月1日～2025年3月末（16ヵ月間）

2. 内容

【目標1】 働き方の見直し（総労働時間の削減）

対策：有給休暇取得の推進（目標：2023年度17日、2024年度18日）

【目標2】 育児支援の強化（制度活用しやすい職場環境づくり）

対策：支援制度の周知徹底および男性社員の育児休業取得促進

（2024年1月～ モニタリングを実施）

以 上