

住電HSTケーブル株式会社 行動計画

1. 計画期間：2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標：女性労働者の採用を1人以上行う

取組内容：・女子学生に対する重点的広報を実施、女性採用力の強化
内定者フォロー時に、女性先輩社員の活用を実施。
・女性派遣労働者の社員登用の実施

以 上